

DOKUMENT
Godkänd 2010-03-08

Jämställdhetsplan för Kalix Folkhögskola 2010

INNEHÅLL		Sida
1.	Inledning	3
1.1	Jämställdhet	3
1.2	Allmänna mål i jämställdhetsarbetet	3
2.	Nulägesbeskrivning	4
2.1	Anställda kvinnor och män i grupper	4
2.2	Genomsnittsålder/anställd	4
2.3	Olika frånvaro	4
2.4	Övertid/år och anställd i genomsnitt (tim)	5
2.5	Löner och löneökning för kvinnor och män	5
2.6	Konsekvensanalys	6
2.7	Redovisning av jämställdhetsinsatserna 2008/2009	6
3	Planerade mål och åtgärder inom jämställdhet	6

Inledning

1.1 Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter att

- ha ett arbete som ger ekonomiskt oberoende
- ta ansvar för barn och hem
- delta i politiska, fackliga och andra samhällsliga aktiviteter

Kvantitativ jämställdhet innebär en jämn könsfördelning mellan kvinnor och män inom alla områden.

1.2 Allmänna mål i jämställdhetsarbetet

- Att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män i alla befattningar och nivåer
- Arbetet skall utformas så att både kvinnor och män kan förena ansvar för barn och hem
- Ta till vara både kvinnors och mäns synsätt och erfarenheter för att uppnå en så hög nivå som möjligt vad gäller ledning, undervisning, studier och service-/supportarbete
- Likvärdiga anställnings-, utbildnings- och befodringsmöjligheter
- Inga löneskillnader mellan män och kvinnor
- Inga skillnader beträffande etnisk tillhörighet, hudfärg, religiös och politisk åsikt eller klädval göres bland personalen
- I samband med rekrytering sträva efter att personer av båda könen medverka vid anställningsintervju
- Öka medvetenheten i jämställdhetsfrågor
- Ha en arbetsmiljö fri från sexuella trakasserier

2. Nulägesbeskrivning

Mättidpunkten är hösten 2009 . Statistiken omfattar anställda som har minst 6 månaders förordnande. Rektorn omfattas ej av statistiken.

2.1 Anställda kvinnor och män i grupper

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Antal						
Lärarkåren	7	7	8	8	15	15
Administrationen	5	6	-	-	5	6
Fastighet	-	-	2	2	2	2
Kök/Lokalvård	6	6	1	-	7	6
Samtliga anställda	18	19	11	10	29	29

2.2 Genomsnittsålder/anställd år 2009

	Kvinnor	Män
Lärarkåren	53	49,9
Administrationen	51,7	-
Fastighet	-	46,5
Kök/lokalvård	51,3	29
Samtliga anställda	52	47,1

2.3 Olika frånvaro

Dagar/år och anst. i genomsnitt	Kvinnor		Män		Totalt	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Sjukfrånvaro<1v	0,28	0,68	1,25	1,55	0,66	0,98
Övrig sjukfrånvaro	1,39	0,74	-	2,70	0,87	1,42
Vård av barn	0,96	-	0,96	1,15	0,96	0,4
Föräldraledighet	-	-	2,82	1,80	1,07	0,62
Samtliga	2,63	1,41	5,05	7,20	3,8	3,41

Kommentarer: Ökningen av övrig sjukfrånvaro för kvinnor beror på att en kvinnlig anställd blev sjukskriven för benbrott.

2.4 Övertid/år och anställd i genomsnitt (tim)

	Kvinnor		Män	
	2008	2007	2008	2007
Lärarkåren	0,9	-	-	-
Administration	56,6	8,5	-	-
Fastighet	-	-	29,5	18
Kök/Lokalvård	5,3	4,5	21	-
Samtliga	17,8	4,1	7,3	3,6

2.5 Löner och löneökning för kvinnor och män

	Kvinnor		Män	
	Höjn. i %	2007	Höjn. i %	2007
Lärarkåren	7,3		7,17	
Administrationen	10,2		-	
Fastighet	-		7,2	
Kök/lokalvård	9		-	
Samtliga	8,52		7,18	

Medellön för samtliga anställda

	Kvinnor	Män
	2008	2008
Samtliga anställda	23 382:-	28 694:-
	2010 jan	2010 jan
Lärarkåren:	29 180:-	29 042:-
Övriga områden:	22 255:-	23 029:-
Samtliga	25 140:-	26 389:-

Kommentarer: Lönerrevision 2007 omfattar en två års period. Medlemmar i SKAF har haft ett löneutrymme 1640:- per medlem för år 2007. Övriga arbetstagarorganisationer har haft en lönerrevision på 7,2 procent.

2.6 Konsekvensanalys

2.6.1 Inom områdena administration, fastighet samt kök/lokalvård når skolan ej jämställdhet beträffande kön.

2.6.2 Skolan har en relativt hög medelålder bland personalen. Personalstyrkan har totalt sett minskat de senaste åren vilket påverkar medelåldern både för kvinnor och män.

2.6.3 Till skillnad från många andra företag och organisationer har det på Kalix folkhögskola varit fler män än kvinnor som tagit ut föräldraledighet och s.k. vab – dagar. Dessutom kan man konstatera att de män som tagit ut föräldraledighet i någon form har använt fler dagar än kvinnor i motsvarande belägenhet.

2.7 Redovisning av jämställdhetsinsatserna under 2008/2009

- Vid de nyanställningar som gjorts, inom lokalvård och kök, under 2008 och 2009, prioriterades manliga sökanden till tjänsterna. En manlig kock anställdes och en manlig lokalvårdare.

3. Planerade mål och åtgärder inom jämställdhet

- Genomföra en jämställdhetsenkät under augusti 2010
- Plan framtages för olika sorters trakasserier (mobbning, sexuell betoning)
- Utveckla jämställdhetsplanen till en mångfalds och jämställdhetsplan, s.k. likabehandlingsplan 2011-01
- Uppföljning av ovannämnda plan göres årligen

Jämställdhetsplanen är utarbetad av följande personer: Lars Bergman, Lotta Löthberg, Magnus Lundberg, Ann-Christin H Jacobsson, Anders Strömbäck och Marie Järvinen.

Kalix 2010-03-08


Marie Järvinen